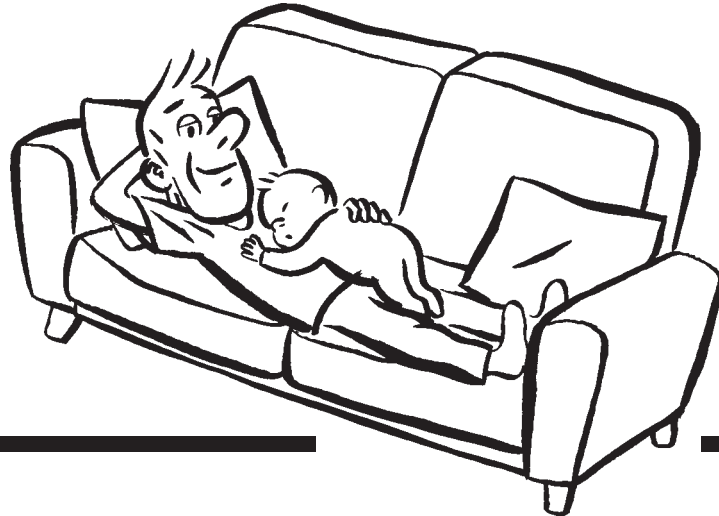


Använd din pappaledighet!



SCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSMINISTERIET

oschyrrer 2004:1 swe

Goda nyheter för din familj!



Barnfamiljens vardag är en gemensam sak. Det blir lättare att få arbete och familjeliv att gå ihop om mamman och pappan på ett smidigt sätt delar på ansvaret för vården. Med tanke på interaktionen mellan pappan och barnet är det också viktigt att pappan finns med i barnets vardag redan från början.

Familjeledigheterna gör det lättare att förena arbete och familjeansvar då barnen är små. Familjeledigheter är bl.a. moderskaps- och faderskapsledighet, föräldraledighet, partiell föräldraledighet samt vårdledighet, partiell vårdledighet och tillfällig vårdledighet. Under moderskaps-, faderskaps- och föräldraledigheten betalas inkomstrelaterad dagpenning. Under vårdledigheten betalas stöd för hemvård av barn och under den partiella vårdledigheten partiell vårdpenning. Dagpenning och stöd för hemvård av barn söks hos folkpensionsanstalten.

papsen



Faderskapsledighet

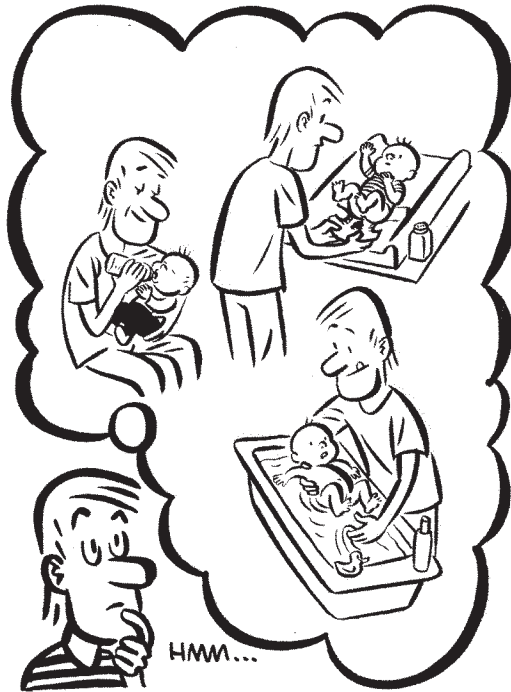


Faderskapsledigheten omfattar sammanlagt tre veckor (18 vardagar) och kan tas ut när som helst under moderskaps- och föräldrapenningperioden. Men för att få ytterligare 12 vardagar faderskapsledighet utöver dessa 18 dagar måste pappan ta ut faderskapsledighet under de 12 sista dagarna av föräldraledigheten. Ledigheten kan tas ut i högst fyra perioder. Arbetsgivaren skall informeras om ledigheten två månader innan ledigheten börjar. Om tidpunkten för faderskapsledighet som hålls i samband med barnets födelse ändras, skall arbetsgivaren informeras så fort som möjligt.

papsen

SER MAN PÅ, JAG
KAN OCKSÅ HÅLLA
PAPPALEDIGT I
FLERA VECKOR!

JO, OCH DU
KAN HÅLLA
DEN FAST
I FYRA
PERIODER.



JAG TROR JAG BÖRJAR
ÖVA MED EN GANG...





När barnet är cirka nio månader kan pappan ta ut en egen fyra veckor lång ledighet för att sköta barnet. Om pappan tar ut åtminstone de 12 sista vardagarna av föräldraledigheten i stället för mamman kan han som en direkt fortsättning på föräldraledigheten ta ut ytterligare 1–12 vardagar i faderskapsledighet utöver de ovan nämnda 18 dagarna. Under den här perioden har familjen varken rätt till vårdledighet eller dagvård. Under pappans ledighet betalas inte moderskapspenning till mamman. Mamman kan t.ex. ta ut sin semester eller återvända till sitt arbete.

papsen

TJÄNARE,
KALLE!

TJÄNARE!
HUR ÄR
LÄGET?

NÄ, MAN ÄR
VÄL PAPP-
LEDIG...

SAMMA
HÄR, PÅ
FÖR-
LÄNGNING.

FRUGAN FOR
TILL TENERIFFA
FÖR EN MÅNAD
OCH LÄMNADE OSS
KVAR FÖR ATT
SKÖTA HUSHÅLLET.

ÄKTE IVÄG
UTAN ER?
TRIST!

ALLTSÅ HON FOR
PÅ JOBB...
HON ÄR JU
GUIDE!

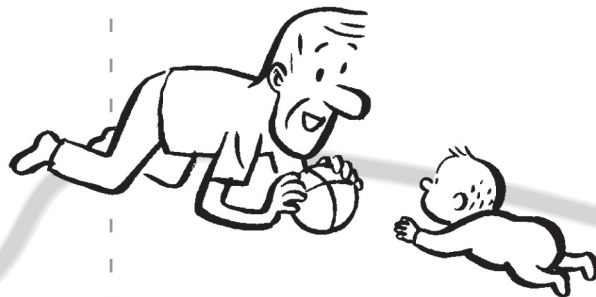
Moderskapsledighet 105 vardagar

Faderskapsledighet 18 vardagar

Föräldraledighet / Partiell
föräldraledighet 158 vardagar



barnet ca. 3 månader



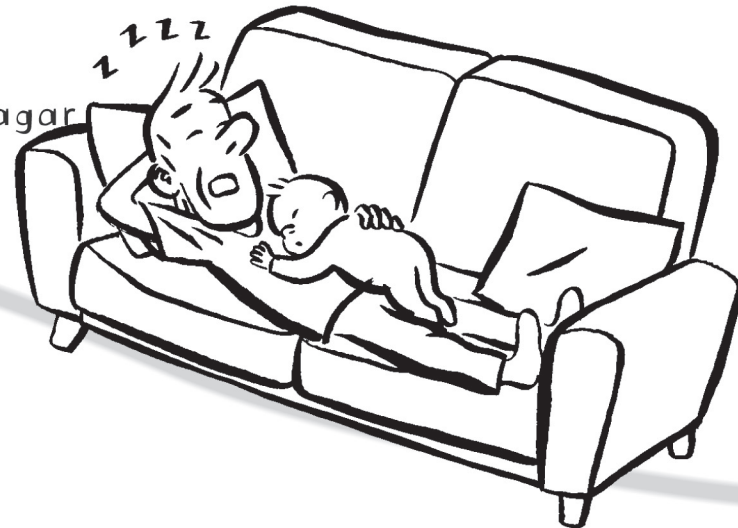
Vårdledighet tills barnet fyller 3 år

Pappa föräldraledig

minst 12 vardagar

Ytterligare 12 vardagar

faderskapsledighet



barnet ca. 9 månader

Föräldraledigheten kan också delas



Föräldrarna kommer sinsemellan överens om hur föräldraledigheten tas ut. Föräldraledigheten börjar genast efter att moderskapsledigheten slutar och omfattar 158 vardagar. Föräldraledigheten kan tas ut av antingen mamman eller pappan. Föräldrarna kan också dela föräldraledigheten sinsemellan. Föräldraledigheten kan tas ut i högst två perioder om minst 12 vardagar.

Föräldraledigheten kan också tas ut på deltid. Partiell föräldraledighet förutsätter att båda föräldrarna kommer överens med sina arbetsgivare om deltidsarbete under föräldraledighetsperioden så att bådass arbetstid och lön är 40–60 procent av den maximala arbetstiden för heltidsanställda och den lön för heltidsarbete som tillämpas inom branschen. Avtal om deltidsarbete skall ingås för minst två månader. Under den partiella föräldraledigheten tar pappan och mamman turvis hand om barnet. Den partiella föräldraledigheten omfattar också 158 vardagar och den berättigar till förlängd faderskapsledighet.

papsen

DET HÄR KLARAR VI!
JAG TROR JAG SKA HÅLLA
FÖRÄLDRALEDIGT OCKSÅ.

DU?

JAG VILL OCKSÅ
VARA HEMMA MED
BEBISEN ÄNNU...

DÅ FÅR VÄL
EURON AVGÖRA.

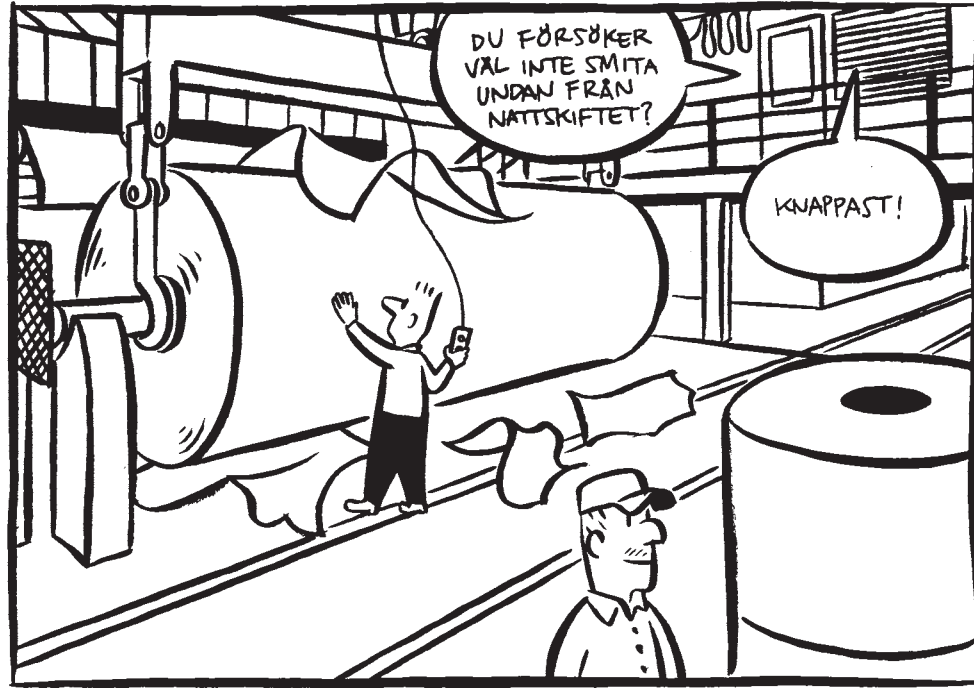
VA!? SKA JAG GÅ PÅ JOBB BARA
FÖR ATT JAG FÖRTJÄNAR MER ÄN
DU? FÖRÄLDRAPENNINGEN KAN
VÄL SÄTTAS IN PÅ DITT KONTO!

JAG MENAR
KRONA ELLER
KLAVE?

ÅSCH! JAG FÖRLORADE!

HÖR DU!
MAN KAN
DELA PÅ
FÖRÄLDRA-
LEDIGHETEN!

papsen



Vårdledighet



Efter föräldraledigheten kan pappan eller mamman stanna hemma med barnet tills barnet fyller 3 år utan att anställningsförhållandet bryts. Föräldrarna kan inte samtidigt ta ut vårdledighet på heltid.

Mamman eller pappan kan ta ut partiell vårdledighet, dvs. förkorta sin arbetstid. För den förkortade arbetstiden betalas ingen lön. Rätten till partiell vårdledighet gäller till utgången av barnets andra läsår.

Om barnet omfattas av förlängd läroplikt har föräldrarna rätt till partiell vårdledighet till utgången av barnets tredje läsår.

papsen





Barnets båda föräldrar kan hålla partiell vårdledighet under samma kalenderperiod, men inte samtidigt. Föräldrarna kan dela vårdansvaret till exempel så att den ena tar hand om barnet på förmiddagen och den andra på eftermiddagen eller på annat sätt turvis. En förutsättning för att få partiell vårdledighet är att arbetstagaren har varit anställd hos samma arbetsgivare sammanlagt 6 månader under de senaste 12 månaderna. Arbetsgivaren skall informeras om den partiella vårdledigheten minst två månader innan ledigheten börjar.

Om ett barn under 10 år plötsligt insjuknar har mamman eller pappan rätt till tillfällig vårdledighet i högst fyra vardagar. En förutsättning är att båda föräldrarna arbetar utanför hemmet.



***Satsa på barnet – en investering i livet.
Använd din rätt till familjeledighet!***

Rådgivningsbyråerna kan beställa broschyren åt blivande pappor:

Edita Prima, tfn 020 450 011, fax 020 450 2470, e-post asiakaspalvelu.prima@edita.fi
Förfrågningar SHM/enheten för information och kommunikation tfn (09) 160 74486

Broschyrer och blanketter

Folkpensionsanstalten (FPA):

- Förmåner till barnfamiljer–Din grundtrygghet 2
- Blanketter för olika förmåner får du från FPA-byrån eller från FPA:s webbtjänst www.kela.fi > Blanketter
- Med hjälp av det program för beräkning av föräldradagpenningar som finns på FPA:s webbsidor kan du räkna ut när dagpenningperioden kommer att infalla och uppskatta dagpenningbeloppet på basis av din arbetsinkomst

Fråga efter broschyrer på rådgivningsbyrån:

- Titta pappa hej! (Stakes)
- Beställningar, Stakes tfn (09) 396 71